

МОСАЛЬСКАЯ ГАЗЕТА



Издается с августа 1917 года

12+

№ 8 (9911)

26 января 2013 года, суббота

Повод для разговора

Официально

На селе не хватает почтальонов

Накануне нового года в редакцию обратились жители поселка Шаховский и сообщили о том, что не могут оформить подписку на районную газету и оплатить коммунальные услуги по причине отсутствия в их поселении почтальона. Вопрос доставки газеты подписчикам для нас актуален, поэтому мы решили выяснить, в чем причина создавшегося положения у **начальника филиала ФГУП «Почта России» ОСП Юхновский почтамт Татьяны Хреновой**.

На снимке: Антонина Алферова, почтальон 2-го класса.



«Сегодня среди почтальонов и начальников почтовых отделений, к сожалению, велика «текучка» кадров, — пояснила Татьяна Тимофеевна. — Мы нашли кандидатуру на должность почтальона в Шаховском. Это одна из жительниц поселка. В настоящее время она проходит специальное обучение и скоро приступит к своим обязанностям». Как оказалось, на селе проблемы не только с отсутствием почтальонов. В Никиткино, Поскони, Воронино и Шаховском нет и начальников почтовых отделений.

Основными причинами такого положения, по словам Татьяны Хреновой, являются низкая заработная плата и условия труда, которые в некоторых поселениях настолько не соответствуют допустимым нормам, что многие попросту не выдерживают. К примеру, в помещении, в котором располагается почтовое отделение в Шаховском, провалился пол. «Сейчас вопрос, касающийся Шаховского отделения связи, решается, — говорит Татьяна Тимофеевна. — По поручению главы ад-

министрации района Алексея Иванова в поселке в ближайшее время должен появиться новый павильон, в который «переседет» почтовое отделение. Место начальника по-прежнему вакантно. Мы столкнулись с тем, что люди не хотят трудиться за такую заработную плату, предпочитая не работать вовсе».

Без сомнения, труд почтальона непрост и требует не только здоровья и физических сил, но и определенной доли самоотверженности. Тяжелые сумки, бездорожье, непогода, отсутствие транспорта, риск, связанный с тем, что приходится носить деньги, — лишь часть трудностей, которые испытывает любой почтальон, не только сельский. Большая часть жителей села — пожилые люди. Для них оплатить коммунальные услуги через терминал, самостоятельно заполнить бланк подписки или просто наклеить марки на конверт — проблема. Поэтому почтальоны так нужны, особенно на селе.

Сегодня оклад почтальона не превышает прожиточного минимума. На

деле заработная плата некоторых сельских почтальонов бывает и еще меньше. Существуют доплаты за подписку и другие премии за сетевые услуги, но этого все равно недостаточно. При низкой заработной плате и неудовлетворительных условиях труда сложно сохранить верность профессии. И это проблема не только Мосальского района, а системы в целом. Она решается и на федеральном, и на муниципальном уровнях. Уже сейчас говорится, что будущее за передвижными почтовыми отделениями, которые будут обслуживать отдаленные сельские поселения.

Горько, что при росте технического прогресса и масштабной компьютеризации все ниже ценится человеческий труд, а массовые сокращения кадров и изменение условий оплаты труда, называемые емким словом «оптимизация», меняют жизнь, особенно сельскую, далеко не в лучшую сторону. Остается надеяться, что проблема почтовой связи благополучно разрешится хотя бы на муниципальном уровне.

С. ДАДОКИНА.
Фото В. КАСЬЯНОВА.

Сухиничский район будет привлекать новых инвесторов и строить жилье

24 января губернатор Анатолий Артамонов побывал в рабочей поездке в Сухиничском районе. Он посетил центральную районную больницу, швейную фабрику и железнодорожный центр подготовки кадров. В Сухиничах глава региона провел личный прием граждан, на котором обсуждались возможности решения вопросов газификации ряда населенных пунктов, создания рабочих мест на муниципальных предприятиях, а также проблемы обеспечения питьевой водой жителей села Брынь и строительства дороги от депо ст. Сухиничи-Главные до д. Гусово.

В рамках визита губернатор принял участие в совместном заседании администрации Сухиничского района, регионального кабинета министров и территориальных структур федеральных органов исполнительной власти области. С отчетным докладом об итогах социально-экономического развития муниципального образования в 2012 году выступил глава районной администрации Анатолий Ковалев. Он отметил, что минувший год укрепил позиции района во всех отраслях экономики. За отчетный период объем произведенной валовой продукции вырос на 13 % и составил 4,2 млрд рублей. Доходы консолидированного районного бюджета увеличились на 9 % и составили 668 млн. рублей. Среднемесячная заработная плата на предприятиях и в организациях района увеличилась на 15 % и составила 15 888 рублей.

Район продолжает участвовать в федеральной программе «Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства», в рамках которой отремонтированы 165 многоквартирных жилых домов на сумму 316 млн. рублей. Завершено строительство 16-ти квартирного жилого дома в пос. Середейский по программе переселения из аварийного жилищного фонда.

Продолжается реализация ряда важных для района инвестиционных проектов. Она потребует дополнительного привлечения более полутора тысяч специалистов, а также создания новых объектов социальной инфраструктуры.

Анализируя итоги и перспективы развития Сухиничского района, Анатолий Артамонов обратил внимание на необходимость продолжения работы с инвесторами и подготовки кадров для новой экономики, а также на активизацию жилищного строительства и улучшение качественных показателей в сельском хозяйстве. В рамках заседания состоялось публичное обсуждение наиболее актуальных для местных жителей вопросов. В их числе — создание новых рабочих мест, решение проблем газо- и водоснабжения, содержание сельских дорог, благоустройство. Говоря о значимости этих направлений работы, глава региона отметил важность участия в ней и населения. «Руководство многое делает для развития района, но участвовать в решении местных проблем должны и вы сами», — подчеркнул он.

Управление по работе со СМИ администрации губернатора области.
Официальная информация доступна на сайте областной администрации: www.admoblkaluga.ru

Актуально

Снегопады выявили недочеты в работе МУП ЖКХ

В этом году зима щедро «одарила» нас обильными снегопадами. По словам синоптиков, с начала зимы уже выпала среднегодовая норма осадков. Для городских коммунальщиков это стало большой проблемой, нарекания в свой адрес они услышали не только от жителей города, но и органов исполнительной власти муниципалитета. В чем же причина?

В адрес редакции поступили обращения от жителей ул. 40 лет Победы по поводу неудовлетворительного выполнения работ по расчистке снега. По мнению жильцов многоквартирных домов, расчистка снега осуществляется по остаточному принципу, то есть через несколько дней после снегопадов. Недовольны работой коммунальщиков и жители ул. Гагарина. Там также забывают очищать снег возле домов № 10 «В» и 12 «А». Водители снегоуборочных машин туда даже не поворачивают. А как должны проезжать «скорая помощь» или пожарная машина?

Глава городской администрации Елена Андрейчук говорит, что ей хорошо известны эти проблемы. Она находится в по-

стоянном контакте с руководством коммунальной службы и своевременно указывает на недостатки в их работе. «Что касается расчистки дорог города, то за прошедшие выходные работникам МУП ЖКХ удалось исправить ситуацию и выполнить основной объем работы. Но есть замечания по механизированной и ручной расчистке тротуаров. Не убрались тротуары по ул. Ленина, Кирова, Революции, возле РДК общей площадью около 5 тыс. кв. м. За невыполнение обязательств мы предъявили штрафные санкции МУП ЖКХ в размере 3 тыс. 554 рубля».

Как оценивают свою работу в самом предприятии? За коммента-

рием мы обратились к директору МУП ЖКХ МР «Мосальский район» Игорю МЕДВЕДЕВУ.

— Я согласен, что ситуация сложилась тяжелая и прошу понимания со стороны мосальчан. Обильные снегопады стали серьезной проблемой не только для нашей, относительно небольшой организации, но и для крупных дорожных служб, имеющих в распоряжении целый автопарк спецтехники.

Для меня, как для руководителя МУП ЖКХ, эта зима стала первой. Обильные снегопады сразу выявили ряд серьезных проблем. Наше предприятие не обладает мощной снегоуборочной техникой, поэтому расчистить все и сразу мы не можем. На сегодняшний момент к уборке снега

привлечены КДМ на базе ЗИЛа, грейдер, трактор МТЗ-82, трактор-экскаватор. Парк спецтехники весьма малочислен, и вся она находится в изношенном состоянии. Так, во время последних снегопадов несколько раз ломался грейдер. КДМ также дорабатывает свой последний ресурс. Соль, которая используется для посыпания дорог, разъела полмашины, ремонтировать там уже нечего.

Как руководитель предприятия, на балансе которого находится обслуживание городских дорог, я не снимаю с себя ответственности за результат своей работы. Техника, которая сейчас имеется в МУП ЖКХ, не менялась с 90-х годов. Нам необходимо проработать вопрос обновления парка машин, с большим вниманием отнестись к ее ремонту и подготовке к сезонной эксплуатации.

Свою негативную лепту вносит и кадровый вопрос. На старой, изношенной технике просто неко-

му работать, особенно, когда приходится ее больше ремонтировать, чем эксплуатировать. Да и квалификацию водителя в части ремонта не сравнить с квалификацией автослесаря. Без помощи районной и городской администраций нам не решить эту проблему. И муниципальная власть не оставляет нас один на один с трудностями. Так, районная администрация помогла с приобретением резины для грейдера, а городская — купила для нас мини-трактор. К сожалению, для решения всех проблем этого пока еще недостаточно.

Что же, как видим, проблема с расчисткой снега оказалась куда более сложной, чем представляется на первый взгляд. Здесь нужны системные меры. Руководству коммунального предприятия необходимо более ответственно относиться к исполнению взятых на себя обязательств и точнее расставлять приоритеты в развитии предприятия и обновления материальной базы.

В. КАСЬЯНОВ.